

Ejecutiva acusó a agencia de marketing de bajarla de puesto por estar embarazada

 [infobae.com/america/eeuu/2019/02/22/ejecutiva-acuso-a-agencia-de-marketing-de-bajarla-de-puesto-por-estar-embarazada](https://www.infobae.com/america/eeuu/2019/02/22/ejecutiva-acuso-a-agencia-de-marketing-de-bajarla-de-puesto-por-estar-embarazada)

22 de febrero de 2019

□

La ejecutiva de ventas de 34 años **Ashley Berg fue degradada de su puesto** en la prestigiosa agencia de marketing **BMF Media Group** en Manhattan cuando **avisó a sus jefes que tenía tres meses de embarazo**.

Así lo señala una demanda, según el diario *New York Post*, que refiere que la respuesta del jefe de operaciones Eric Brunman fue: "Sabíamos que esto pasaría".

Cuatro días después del anuncio del embarazo, **Berg fue descendida a una posición de ventas**, luego de que **ocupaba el cargo de vicepresidenta ejecutiva** en la misma área. Según la demanda, **tuvo un recorte salarial del 35%**.

La justificación de Brunman fue que ella no había hecho nada malo, "pero que él **no creía que estuviera calificada para dirigir un equipo** de ventas". Así que la quiso convencer de que la posición de vendedor contribuyente es un **"mejor papel, porque estás embarazada"**.

□

Los documentos de la corte también señalan que después de ser degradada **"comenzó una campaña de cierre y marginación de la Sra. Berg"**.

Pese a la complicada situación, **Berg aún trabaja en BMF**, pero acusa a la empresa que **le deben más de USD 60.000 en comisiones**. Su demanda también incluye daños no especificados.

El abogado de la futura mamá, Douglas Wigdor, aseguró a *New York Post* que está preocupado de que "una compañía, cuyos clientes buscan empoderar a las mujeres, **marginó a una empleada embarazada** de gran reputación debido a la creencia discriminatoria de que no puede ser madre y tener una carrera exitosa".

La agencia defiende su postura

Sin embargo, **Eric Brunman asegura que la mujer no ha sido dañada** y que sus alegatos no tienen fundamento.

"Negamos con vehemencia cualquier alegación de que las decisiones comerciales de BMF en cuestión fueran de alguna manera ilegales o discriminatorias, y **tenemos la intención de defender este asunto** y dejar que los hechos muestren la verdad", dijo Brunman según el diario.

En la demanda también se expone que cuando se contrató a Berg, el socio administrativo Ed Starr "siniestramente" le dijo que la compañía realizó una evaluación de riesgo para los empleados que pueden tomar licencia por maternidad y que **ella estaba "en lo más alto de la lista"**, aunque eso no fue así.